



Pregunta 18 :

¿Qué es la Ley de Inclusión Laboral?

La Ley de Inclusión Laboral se crea para facilitar que las personas con discapacidad consigan y mantengan un empleo.

Describe varias medidas.

Como que las empresas y organizaciones con más de 100 trabajadores tienen la obligación de reservar una cantidad de puestos de trabajo para personas con discapacidad.

La Ley se aplica al sector público y al sector privado.

★ **SENADIS tiene la función de apoyar y vigilar el proceso de inclusión laboral de 2 maneras:**

1 → Revisa los informes de las instituciones públicas para controlar que cumplan con los puestos de trabajo para las personas con discapacidad.

2 → Apoya a las instituciones públicas y privadas que le piden ayuda en el proceso de inclusión laboral.

Palabras y conceptos clave

Inclusión laboral : Significa ofrecer trabajo a las personas con discapacidad sin discriminarlas y con las mismas oportunidades que las demás personas.

Más palabras y conceptos clave

Sector público : Son las instituciones y organizaciones que dependen del Estado. Por ejemplo, los tribunales, municipalidades y ministerios.

Sector privado : Son las empresas que no forman parte del sector público. Por ejemplo, comercios, supermercados, bancos, farmacias, entre otros.

También son las organizaciones de la sociedad civil que trabajan para ayudar a otros, como las Fundaciones.



Autora: Natalia Sánchez
Diseño: Catalina Benavente
Ilustraciones: Anuska Urizarrena
Adaptación: Sara Rodríguez

Validador Internacional: Altavoz Cooperativa (España)
Validador Nacional: Oficina de vocería UAndes
Dirección y edición: Universidad de los Andes

Programa de Participación Inclusiva del Servicio Nacional de la Discapacidad.
© Lectura fácil Europa. Logo: Inclusion Europe. Más información en www.easy-to-read.eu